Министерство образования и науки Республики Казахстан

Высший колледж имени Магжана Жумабаева

«Утверждаю»

Директор колледжа

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Жандильдин Е.Б.

« 01 » сентября 2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О повышении квалификации и профессиональной переподготовке педагогических и руководящих кадров**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Копия | Код | Издание | Разработал | Согласовал |
|  | П ВКМЖ 703-11-20 | второе | Иманкулова А.С. | Мухамадиева А.Д. |
|  |  |

г. Петропавловск – 2020 г.

Настоящее Положение разработано на основе Закона РК «Об образовании», составлено в соответствии с Уставом КГКП «Высший колледж имени Магжана Жумабаева».

**1. Общие положения**

1.1. Педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в пять лет.

1.2. Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соотвествия его меняющимся условиям профессинальной деятельности и социальной среды.

1.3. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ

(программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

1.4.Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

**2. Характеристика форм повышения квалификации**

2.1. Внешние формы повышения квалификации:

2.1.1.Повышение квалификации специалистов проводится в АО «Национальный центр повышения квалификации» «Өрлеу» ИПК ПК по СКО, Центре педагогического мастерства АОО «Назарбаев интеллектуальные школы», НАО « Холдинг «Қәсіпқор», РИПКСО с получением свидетельства или сертификата.

2.1.2. Повышения квалификации проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

2.1.3.Обучение осуществляется на основе договоров, заключаемых колледжем с образовательными учреждениями повышения квалификации.

* + 1. Повышение квалификации проводится:
       - * без отрыва от работы;
         * с частичным отрывом от работы.
    2. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:
       - * краткосрочные курсы (менее 72 часов);
         * тематические проблемные семинары (от 72 - до 100 часов);
         * длительные курсы (свыше 100 часов);
    3. Слушатели профессиональной подготовки направляются на учебу заместителем директором колледжа по учебно-методической работе, направление оформляется приказом и является обязательным для преподавателей.
    4. Слушателю на время учебы сохраняется заработная плата. По окончании обучения слушатель получает документ, копию которого сдает в отдел кадров.
    5. Преподаватель, прошедший повышение квалификации, на основе полученных новых знаний, готовит выступление перед коллегами по цикловой комиссии или на внутренних семинарах колледжа.
  1. Внутренние формы повышения квалификации.
     1. Внутренняя форма повышения квалификации - это непрерывная форма обучения, проводимая на базе колледжа организуемая методической службой.
     2. Формы повышения квалификации разнообразны по содержанию, целям и по контингенту слушателей.

2.2.3. Школа молодого педагога, работающая по направлениям:

-подготовка молодых преподавателей, находящихся в стадии профессионального становления, адаптация молодого педагога, изучение и освоение специфики работы учебного заведения.

-подготовка преподавателей специальных дисциплин, не имеющих базового педагогического образования, расширение возможностей деятельности преподавателя на основе педагогической науки.

Занятия проводятся в различных формах: лекции, семинары, «круглые столы», дискуссии, научно-практические конференции, семинары по внедрению педагогических инноваций.

2.2.4. Тематические заседания предметно-цикловых комиссий, направленные на практическое применение педагогических инноваций с учетом специфики конкретной специальности.

* + - 1. Система взаимопосещений занятий, как форма обмена опытом работы среди преподавателей колледжа.
      2. Самообразование, как форма повышения квалификации преподавателей, заинтересованных в совершенствовании своих профессионально значимых качеств. Система самообразования строится на основе индивидуально разработанных преподавателем планов, в которых учитываются учебно-методическая цель и основные задачи, стоящие перед коллективом колледжа.

2.2.3. Повышение квалификации при системе внутренней формы профессионального роста проводится без отрыва от работы.